

PASSER LE RELAIS – AG CHARQUEMONT

Vendredi 28.09.2012

Vous venez d'assister à la réunion sur le thème « **passer le relais** ».
Mais pour passer le relais nous avons besoin de ressources humaines.

- **De bénévoles**

Les Dirigeant sportifs

Les techniques pour l'encadrement

Les bénévoles volontaires occasionnels

- **De professionnels**

Les salariés

Les DTN – CTN

Les prestataires de services

- **De volontaires**

Régit par la loi de 2006 (586 du 23/05/2006)

Le service civique loi 241 (10/03/2010)

- **Des stagiaires en formation**

Mais comment optimiser et développer ?

Par un **état des lieux**.

Le bénévolat est une ressource humaine incontournable mais il faut

- Les détecter
- Les intéresser
- Les accueillir
- Les motiver
- Les accompagner
- Les valoriser
- Les former

Pour renouveler et donc pour passer le relais.

Comment ?

- Il faut s'appuyer sur notre **triple A**(Accueil, Ambiance, Amitié),
- Rassembler nos différences sur le projet,
- Éviter les intolérances, les conflits,
- Mobiliser

A une AG par exemple il faut que les bénévoles viennent pour trouver quelque chose et non pour s'ennuyer.

Nous devons détecter des futurs talents. Hélas« **l'humain n'est pas immortel** » **Alors nous devons**

- Accueillir pour renouveler
- Valoriser sans cesse
- Fidéliser nos ressources mais ne pas perdre ceux qui sont là et qui ont tant donné.
- Prendre le bon de chacun et oublier le mauvais
- Ne pas oublier que c'est le projet qui nous rassemble donc ne jamais l'exclure

Parole de Jean Vintzel au séminaire de Lyon

« La première responsabilité d'un bénévole est de penserimmédiatement à son successeur »
et Christian Babonneau d'ajouter

« Nous devons tous travailler dans la même direction en mettant de côté nos « égos » »

Alors qu'est ce qui peut contribuer au bon passage de relais ?

Il faut bien se dire que **le savoir est dans le groupe**

Le passage DU relais il faut donc :

- Le prévoir
- Le préparer
- Discuter avec les autres
- Rencontrer les personnes

Mais il faut aussi

- Accepter la différence de ceux qui arrivent
- Faire confiance

- 🌈 Aider mais dans l'ombre
- 🌈 Constituer une équipe
- 🌈 Définir le rôle de chacun
- 🌈 Dialogue (être ouvert – disponible)
- 🌈 Ne pas être négatif
- 🌈 Expliquer les tâches
- 🌈 Accompagner mais lui laisser la CREATIVITE
- 🌈 Donner envie
- 🌈 Inviter à venir voir
- 🌈 Ne pas faire peur mais dire les choses

Mais ATTENTION il faut une **AMBIANCE**, on est là pour **SE FAIRE PLAISIR**

Les **PEURS** :

Acceptons-les !!!!! J'ai peur qu'il fasse mal

Je suis présidente et demain !!!!

Mais attention ON NE QUITTE PAS UN POSTE SANS S'Y ETRE PREPARER. Il faut donc

- 🌈 DELEGUER : cela s'apprend c'est la GOUVERNANCE
- 🌈 Etre pédagogue sur l'essentiel
- 🌈 Partager une vision
- 🌈 Prendre des risques démocratiques : risque du débat, de la lenteur

Autre point : il faut fixer sa date de départ et il faut s'y tenir

- 🌈 Il faut donc quitter serein et cela se passera bien si on est bien remplacé et si on sait ce que l'on va devenir.

ACCEPTER que celui qui nous succède fasse des bêtises

ACCEPTER aussi que celui-ci fasse mieux que nous

Alors pour conclure il faut : **REVER GRAND** en

- 🌈 Etablissant un calendrier
- 🌈 Fixer des rendez-vous pour l'aider (Tous les 8 jours, puis tous les mois, puis 3 mois)
- 🌈 Faire des évaluations
- 🌈 Fixer des objectifs
- 🌈 Analyser les écarts
- 🌈 Donner des missions gérables
- 🌈 Faire passer des idées neuves mais UNE seule CHOSE à la fois et surtout RESTER ZEN

Ne pas avoir peur de laisser du SILENCE dans une REUNION

Un président ne sait pas tout faire : mais il faut aussi démystifier son rôle

Ce qu'il ne faut pas faire :

- 🌈 FUIR après moi le déluge
- 🌈 CRITIQUER
- 🌈 MANQUER D'HUMILITE
- 🌈 JUGER

Au contraire il faut :

- 🌈 Montrer du **SAVOIR ETRE**
- 🌈 Savoir passer de **FAIRE à ETRE**

Le défi du passage du FAIRE à l'ETRE est pour beaucoup une occasion de progrès sur soi.

Et si c'était la question centrale de notre VIE ?

Nous revendiquons d'être des EDUCATEURS. Comment mieux apprendre aux autres qu'en étant soi-même exemplaire ?

Alors bon courage et essayons de mettre en avant ces concepts à savoir parler du bénévolat en terme positif. Parler de ce que cela apporte à l'individu, parler des expériences positives et valorisables dans le domaine professionnel.

Je vous remercie de votre attention et je passe maintenant la parole à notre secrétaire adjoint pour le rapport des activités qui cette année se découpera en deux parties avec un bilan de la mandature 2008/2012.

Marie France JUNOD