

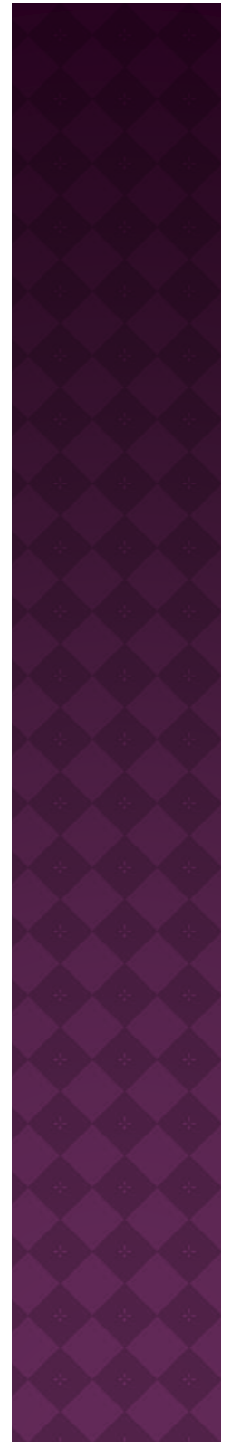
# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Charquemont  
28 septembre 2012

# Passer le relais LES ENJEUX

## Qui est concerné ?

- Celui qui part
- Celui qui arrive
- L 'Association
- Les partenaires de l'Association



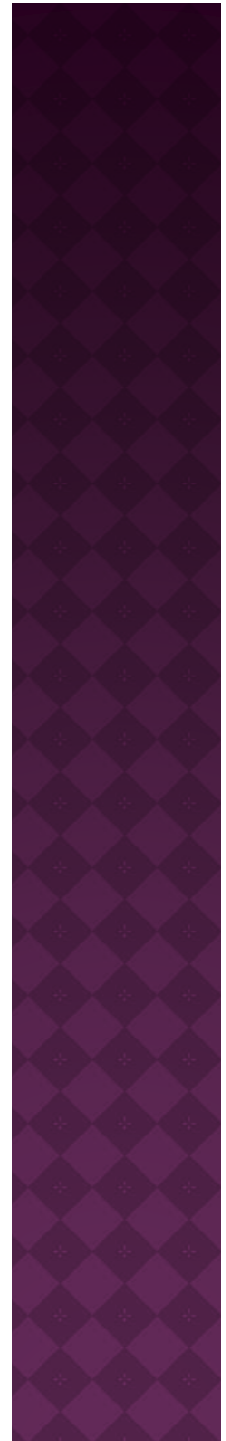
# PASSER LE RELAIS

## OBJECTIF :

Être capable de QUITTER ses fonctions

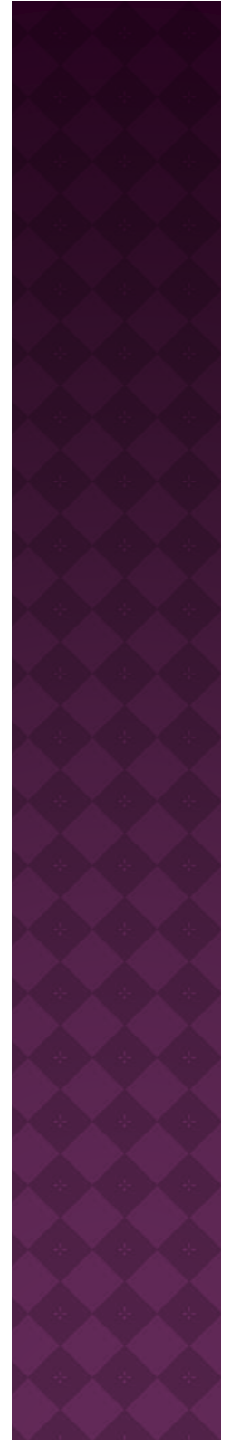
et

Veiller à la pérennité du projet associatif



**TRANSMETTRE**

**Comment quitter sans  
rien casser ?**



# TRANSMETTRE ATTENTION !

*Se rendre irremplaçable*

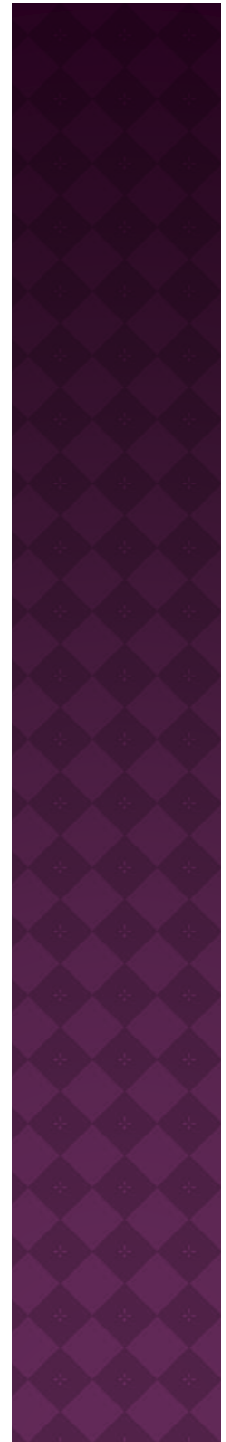
*Se plaindre des lourdeurs de la fonction*

*Décourager les candidats à la succession (même inconsciemment)*

*Surveiller, critiquer, douter du remplaçant*

*Fuir « après moi le déluge ... »*

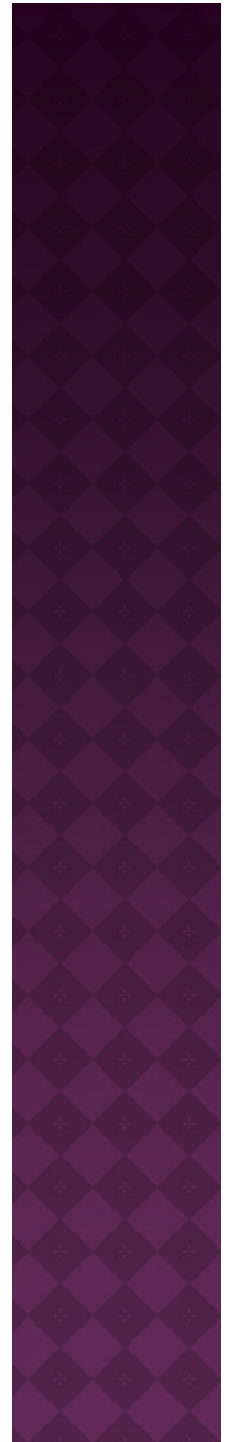
Sont des **attitudes** contre-productives et  
**contraires aux valeurs** revendiquées dans notre  
Fédération.



# Quitter en favorisant le passage de relais

**C'est ACCEPTER :**

- Un changement dans sa vie
- Que les autres soient différents
- Que « la course ralentisse » pour retrouver un autre souffle
- De rester à la bonne distance de l'association
- De se retrouver face à soi même



## Veiller à pérenniser le projet associatif

Le projet précise les VALEURS de 'Association.

Ces valeurs ont souvent besoin d'être rappelées et défendues.

Qui est mieux placé pour ce rôle qu'un ancien Dirigeant ?

**Ethique - Mission de l'Association - Respect**



# Passage de relais ...

La FSCF recherche pour ses cadres, outre la compétence, « la militance », le sens des valeurs éducatives pour **transmettre son héritage à ses adhérents et dirigeants d'aujourd'hui et de demain.**

... ou **PAS SAGE ?**

Et si ce défi était le plus beau ?

Celui de l'occasion de montrer un savoir être.

Passer de FAIRE e à ÊTRE, pour que l'association et la FSCF se renouvellent.

