



La formation dans les associations



« Le bénévolat n'autorise pas l'incompétence ». Cette phrase, les présidents la connaissent. Mais certains s'avouent découragés par le manque de motivation pour les

stages. Ils sont même quelquefois soumis à un réel chantage de la part de certains animateurs : « Si on nous oblige à nous former, nous arrêtons ! ». Nous ne rappellerons pas ici l'importance de la formation, vous la connaissez, il s'agit de donner quelques points d'attention qui seront développés dans le prochain « Hors-série » à la rentrée.

Réfléchir à un plan de formation de l'association

Une réflexion d'équipe

Un plan de formation doit être basé sur une réflexion de l'équipe dirigeante avec les responsables des sections.

Le relier à un projet associatif

Une formation technique d'accord mais il faut voir la formation comme répondant à l'ensemble des besoins de l'association. Réfléchir à un plan de formation c'est se demander au préalable ce que nous voulons pour nos licenciés et donc pour nos animateurs.

Détermination des besoins

Directement issue des points précédents, il faut faire la liste des besoins pour les différents acteurs de l'association.

Une prévision qui va au delà du court terme

Trop souvent, les formations ne sont envisagées que pour la saison... et encore. Il est vrai que ce n'est pas facile, de motiver les gens, de savoir ce que ferons les jeunes dans l'année... alors à l'échelle de 2 ou trois ans !

Pourtant, le système de la multiformation et les passerelles entre les stages peuvent faire gagner, au final, du temps et de l'argent en anticipant sur les possibilités de formation selon les âges des personnes.

Les types de motivations

Proposer des formations, c'est aussi tenir compte des formes de motivations des personnes, Tout le monde ne va pas aux formations pour les mêmes raisons et il est illusoire de penser que la bonne volonté et le besoin de progresser dans ses entraînements et le seul ressort. .



Les freins à la formation

Au delà des motivations, nous savons qu'il existe des freins. Il faut pouvoir en tenir compte dans l'organisation et l'animation des stages, mais aussi dans la présentation et l'invitation à y aller par les responsables.

Des hésitations des peurs à dépasser : « Je ne suis jamais allé en formation », « Qu'est ce qu'on va dire de moi ? », « Et la famille ? » sont autant de phrases qui montrent l'inquiétude avant un stage.

Le manque de temps : être bénévole dans une association c'est déjà beaucoup de temps, alors la formation en plus... « Si vous me demandez cela j'arrête ! ». Bien des présidents ont entendu cela. Le manque de temps est souvent réel mais est-il aussi primordial que cela ? Il peut-être un moyen de cacher des hésitations et peurs.

Le coût financier : plus que des animateurs il peut être celui des présidents ou trésoriers. Des aides existent (voir pages CD)

Tentative d'argumentaire à la formation

A quoi peut servir une formation... que peut-elle apporter aux participants ?

- Permet de repartir des compétences personnelles, de les restructurer, de les adapter.
- Développer son efficacité et être plus à l'aise dans ses fonctions :
 - ◇ En acquérant des compétences nouvelles
 - ◇ En comblant ses insuffisances
 - ◇ En préparant mieux et plus vite

- Rencontrer de nouvelles personnes
- Améliore sa crédibilité et celle de l'association
- Pour se protéger en cas d'accident pendant un entraînement on peut justifier de notre volonté de formation.
- Pour faire avancer le projet de l'association
- Pour Valoriser ses acquis. En cas d'évolution professionnelle, il est possible de mettre en valeur ce que nous avons fait comme bénévole.
- Se retrouver avec des amis du club
- Avoir accès à une documentation spécifique aux personnes qui vont en formation

La formation dans son environnement FSCF

Quand vous avez des demandes particulières de formation, le plus simple est de contacter la commission technique concernée (qui transmettra une proposition à la commission formation) ou directement à cette dernière pour des demandes plus globales (dirigeants , organisation de la formation, UFF...).

Une fiche pour chacun des points abordés

Un dossier sera proposé à la rentrée et des fiches seront réalisées cette année sur ces questions.

JEAN-PIERRE ARNOUD